



「漁業與人權-鯖延繩釣漁業作為與挑戰」

報告人：台灣區鯖魚公會林涵宇總幹事

簡報大綱



01

施行方針

02

產業公會實際作為

03

結論與建議

01

施行方針



01

辦理座談會，透過與政府機關、專家學者對話，**提升產業瞭解國際勞工公約與強迫勞動定義**，以及讓非產業之機關重新認識遠洋漁業。



02

盤點結構性問題，透過產業、政府機關、來源國政府機關與國際專家學者對話，**多方討論找出整體可行性方法**。



03

帶領遠洋漁業公會成員**逐步落實推動漁業永續、健全管理與發展**。



 臺灣區鮪魚公會
Taiwan Tuna Association

02

產業實際作為

「漁業與人權-鮪延繩釣漁業作為與挑戰」-產業公會實際作為

- ✓ 制定每周與每日工時表。
- ✓ 英國Key Traceability Ltd.第三方介紹漁業改進計畫。
- ✓ 成立「降低漁業混獲工作小組」與「社會責任工作小組」。
- ✓ 洽請專家並修訂境外僱用非我國籍船員勞務契約範本。

- ✓ 與高雄科技大學簽約推動「我國籍漁船之外籍船員幹部訓練計畫」，展開為期2年的外籍船員幹部委訓合作計畫。

- ✓ 與印尼漁工工會 (SPPI) 簽署「促進船員合宜工作條件與產業永續發展團體協約」，從招募、訓練、聘僱、稽核、岸上訓練模擬船上工作環境，接著船員出海適應船上環境，通過考試後授予證書，成為正式船員，培養成幹部。
- ✓ 與海洋大學進行電子觀察員試驗計畫。
- ✓ 與成功大學協助進行「隨船守護者」計畫

2017



2018

2019



2020



2021



2022

2023



- ✓ 產業溝通會議
- ✓ MSC 與 FIP介紹
- ✓ 介紹社會責任
- ✓ 討論國際區域WCPFC漁船船員之勞動標準決議

- ✓ 與對外漁業合作發展協會簽約推動「太平洋長鳍鮪漁業改進計畫 (FIP)」。

- ✓ 漁業改進計畫正式向FisheryProgress網站申請登錄。
- ✓ 與中正大學合作推動科技部2030跨世代臺灣社會發展政策研究-以科技完善海上人權保護與永續發展：建立以人為核心的遠洋漁業合宜勞動政策計畫。
- ✓ 與美洲熱帶委員會進行電子觀察員實驗
- ✓ 中華民國野鳥學會 (TWBF) 進行「海鳥混獲忌避措施計畫」

- ✓ 建立執行小組，秉持無私誠信原則，協力處理勞務合作過程相關事宜，確保外籍船員享有公平勞動與合宜工作。而經營者及管理者亦能透過預警以及透明的資料區塊鏈上鏈系統確保各方的權益

配合國家政策，積極落實



PART 01 「落實勞動條件」

落實給付(指引現金或直接匯入船員指定帳戶)-已洽詢印尼BNI銀行及BRI銀行開設帳戶匯款及降低手續費

PART 02 「強化生活條件與社會保障」

ILO-C188規範工時、休息時數，落實船上船員填寫出勤紀錄表-已建立紙本工時表，並刻正實驗採用電子紀錄

PART 03 「明定收費項目指引」

所有漁船至少10個月靠港1次

PART 04 「監測管理機制能量」

來源國：尋求洽簽合作管理外籍船員選、訓、僱用、收費聘僱團體協約-已與印尼漁工工會簽約並成立工作小組

PART 05 「加強權宜船管理」

美國：持續溝通說明，期自清單移除，維護國家形象-積極協助漁船改善並向美國海關提出說明

PART 06 「建立深化國際合作」

業者企業社會責任-加入FIP計劃，辦理多場座談會強化教育經營者與從業人員對漁業人權意識

PART 07 「宣導共善夥伴關係」

持續裝設CCTV，收集影像檔，實驗AI建立預警系統



2016年



22歲的印尼籍船員申請提早結束契約並立即獲得允諾，在船東不計較契約提早結束，如實將所有薪資費用核算後，沒想到就在搭機返國的前一天，因**心肌病變的緣故導致休克及呼吸衰竭**，住進了高雄醫學大學附設中和紀念醫院，春勝漁業股份有限公司為保全他的生命，指示代表簽署葉克膜手術同意書並協助辦理相關住院事宜。

幸好在台灣遇見了高醫醫療團隊及有情有義的台灣船公司，在高雄市政府海洋局積極協調及相關社會資源共同籌措之下，讓船員不但重獲新生，也毫無經濟負擔的返回故鄉重啟自己的人生，**這是一段印尼船員與台灣漁業命運共同交織的故事**，真真實實的發生在高雄籍鮪釣漁船和高雄這塊美麗友善的土地上。



2019年

歐盟執委會就業總署(DG EMPL)於在高雄舉辦「漁工工作及生活條件座談會」本會積極參與並帶領歐盟代表實際登船訪查與進行漁船船員對話。

會議中提出相關意見交流包括C-188公約生效前建造之漁船，倘住艙空間因結構問題已無法改善，歐盟如何改善該等漁船及C-188公約適用等問題。



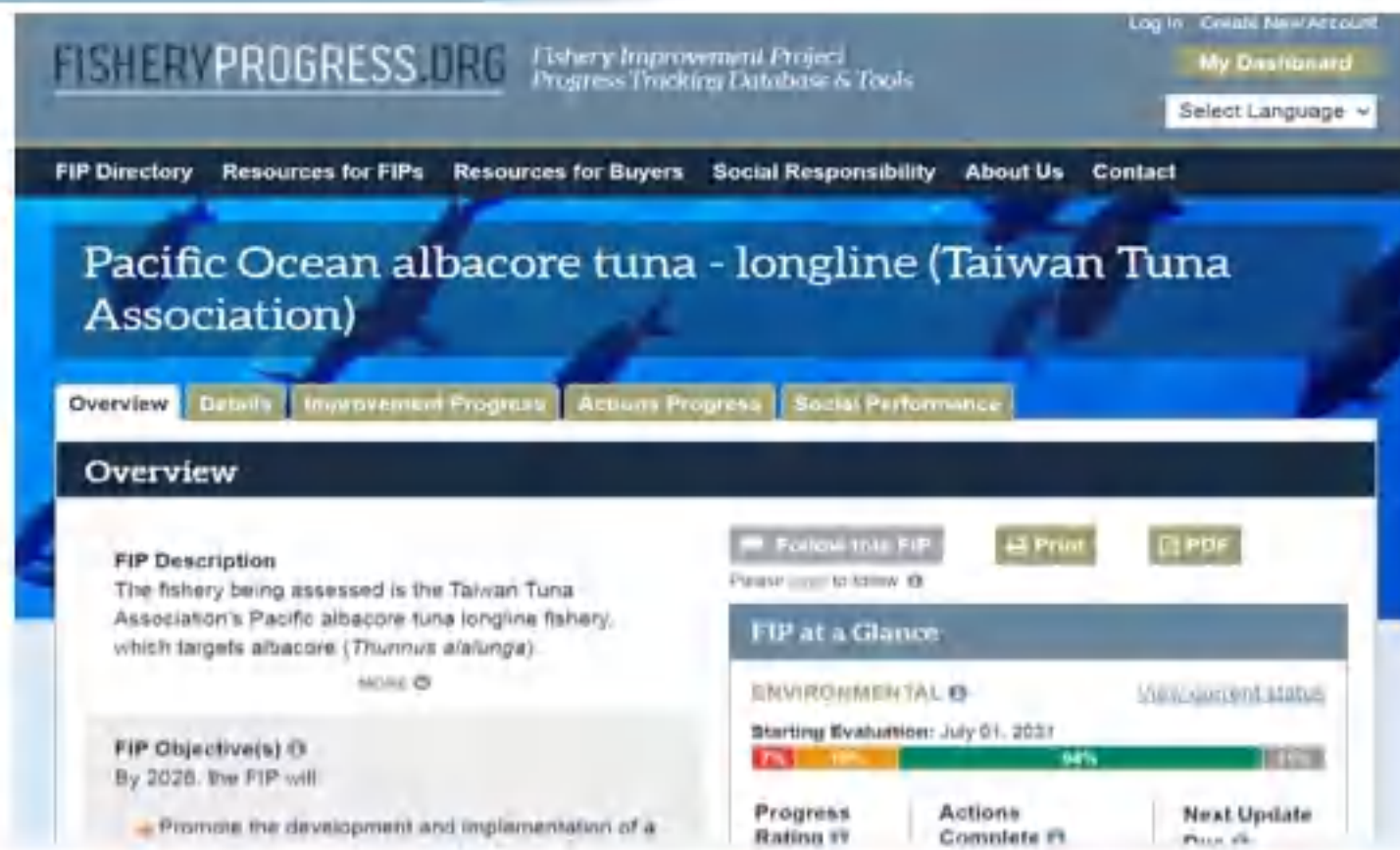


2019年



漁業署、中正大學及遠洋公會組成產官學代表團，前往印尼來源國參訪船員訓練學校、當地仲介機構、印尼海外漁工安置保護局與醫院健檢中心，了解與當地印尼機關合作與訓練船員的可行性。

「漁業與人權-鮪延繩釣漁業作為與挑戰」 - 正式簽約執行漁業改進計畫



2019年



與中華民國對外漁業合作發展協會於109年9月16日正式簽約推動「太平洋長鰭鮪漁業改進計畫(FIP)」，共同支持漁業永續發展與防制人口販運政策，並期以生態系統為基礎的漁業管理方式，逐步引領我國三大洋遠洋鮪延繩釣漁船推動漁業改進計畫。

「太平洋長鰭鮪漁業改進計畫(FIP)」內容包括打擊非法、未報告及不受規範(IUU)漁業及降低漁業物種混獲（海洋哺乳類、海龜、海鳥等）與改善漁業混獲資訊蒐集。在企業社會責任方面，初期以維護漁工權益及發展漁船經營者與漁工之溝通管道為主，後續將配合推動漁業改進計畫社會責任政策，並與相關機構和貿易商之合作，以積極推動漁業永續及發展。

2020年



漁撈業欠缺本國籍青年人力投入是長久存在的問題，而台籍漁船上的外籍船員若能藉著完善的培訓機制養成必要的專業技能、承擔更重大的船上任務，對於船上工作、船員認同、船員收入來說，將是三贏的局面。

本會推動國內3大遠洋公會與高雄科技大學，簽定「我國籍漁船之外籍船員幹部訓練計畫」合約書，展開為期2年的外籍船員幹部委訓合作計畫。

全國創新為外籍船員開設的海事人員幹部培訓課程。



2021年



與中華民國對外漁業合作發展協會前往台灣基督長老教會海員漁民服務中心講解與分享漁業實際作業狀況與漁業改進計畫內容，協助該中心提升對實務的認識及訪視船員之能力。

與台灣基督長老教會海員漁民服務中心合作務實了解及協助船員改善所涉問題，包括勞務契約等議題

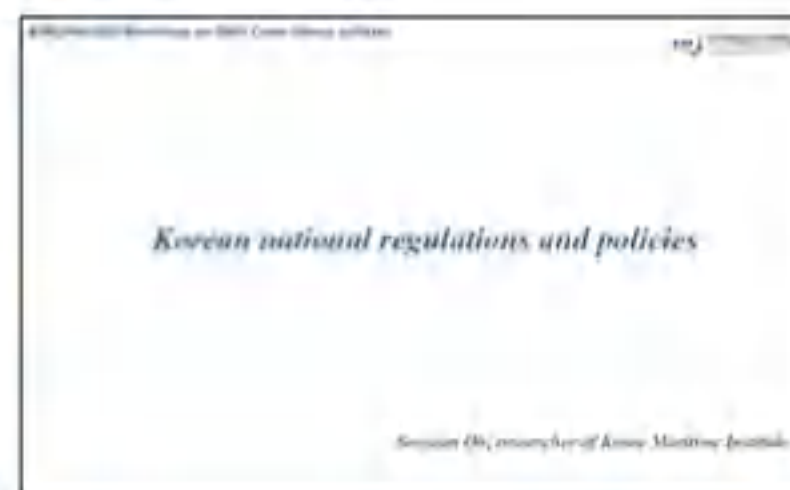
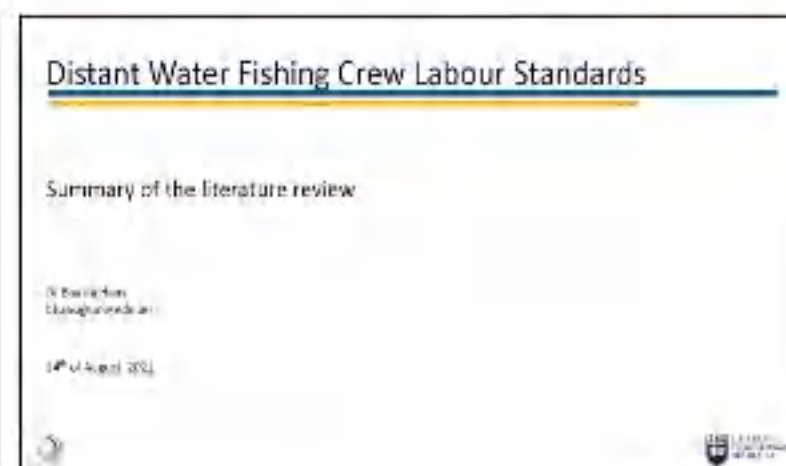
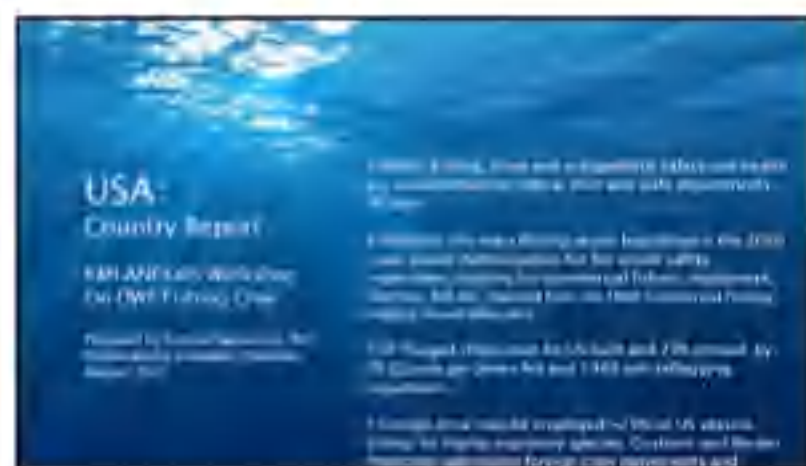


2021年



邀請中正大學劉黃麗娟教授辦理二場產學座談會，從美國勞動部童工與強迫品項清單看漁工人權保護的方向與作為。
第一場主要參加人員為漁業公司現場第一線從業人員
第二場台灣區鮪魚公會理監事

「漁業與人權- 鮪延繩釣漁業作為與挑戰」- 參與國際研討會



2021年



參加韓國海事研究院KMI和澳洲國家海洋資源與安全中心學術單位合作進行之區域管理組織(WCPFC)的漁工研討會，與會參與成員包括ILO、美國、日本、韓國、中國、歐盟等，分享我國產業之因應對策。



2021年



- 與國立中正大學劉黃麗娟教授與教授王安祥、游寶達、熊博安等人組成跨領域團隊主動提出與產業進行跨領域合作，日前獲科技部「2030跨世代台灣社會發展政策研究計畫」補助，提出「**以科技完善海上人權保護與永續發展：建立以人為核心的遠洋漁業合宜勞動政策**」計畫，為台灣遠洋漁業建立一套透明可稽核的聘僱管理模式，建立海上合宜勞動政策，翻轉台灣遠洋漁業的血汗污名，逐步引領我國遠洋漁業積極改善。

「漁業與人權-鯖延繩釣漁業作為與挑戰」

印尼漁工工會 (SPPI) 簽署「促進船員合宜工作條件與產業永續發展團體協約」



2022年



臺灣區鯖魚公會、臺灣區魷魚公會與印尼漁工工會 (SPPI) 雙方充分了解「漁業」與「人權」相輔相成，從招募、訓練、聘僱、稽核、岸上訓練模擬船上工作環境，接著船員出海適應船上環境，通過考試後授予證書，成為正式船員，最後培養成幹部，完整的透明與清楚，沒有任何強迫勞動，達成協議，因此於111年12月16日正式簽約推動簽署「促進船員合宜工作條件與產業永續發展團體協約」。

推動印尼漁工工會 (SPPI) 與國內仲介座談及地方政府交流



2022年

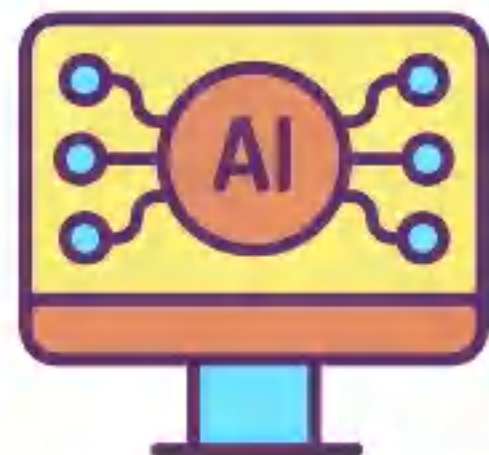


印尼漁工工會是印尼政府核准設立之產業工會，該工會與國外產業團體合作，從招募、訓練、登船、返國，採取一條龍服務，我國遠洋漁業業者，可透過公會引進具專業技術性的漁業勞動人力，建立合作窗口後，能更加精進外籍船員的各項人權保障事項。

「漁業與人權- 鮪延繩釣漁業作為與挑戰」 - 參加AIT辦理三場漁業科技座談會



2022年

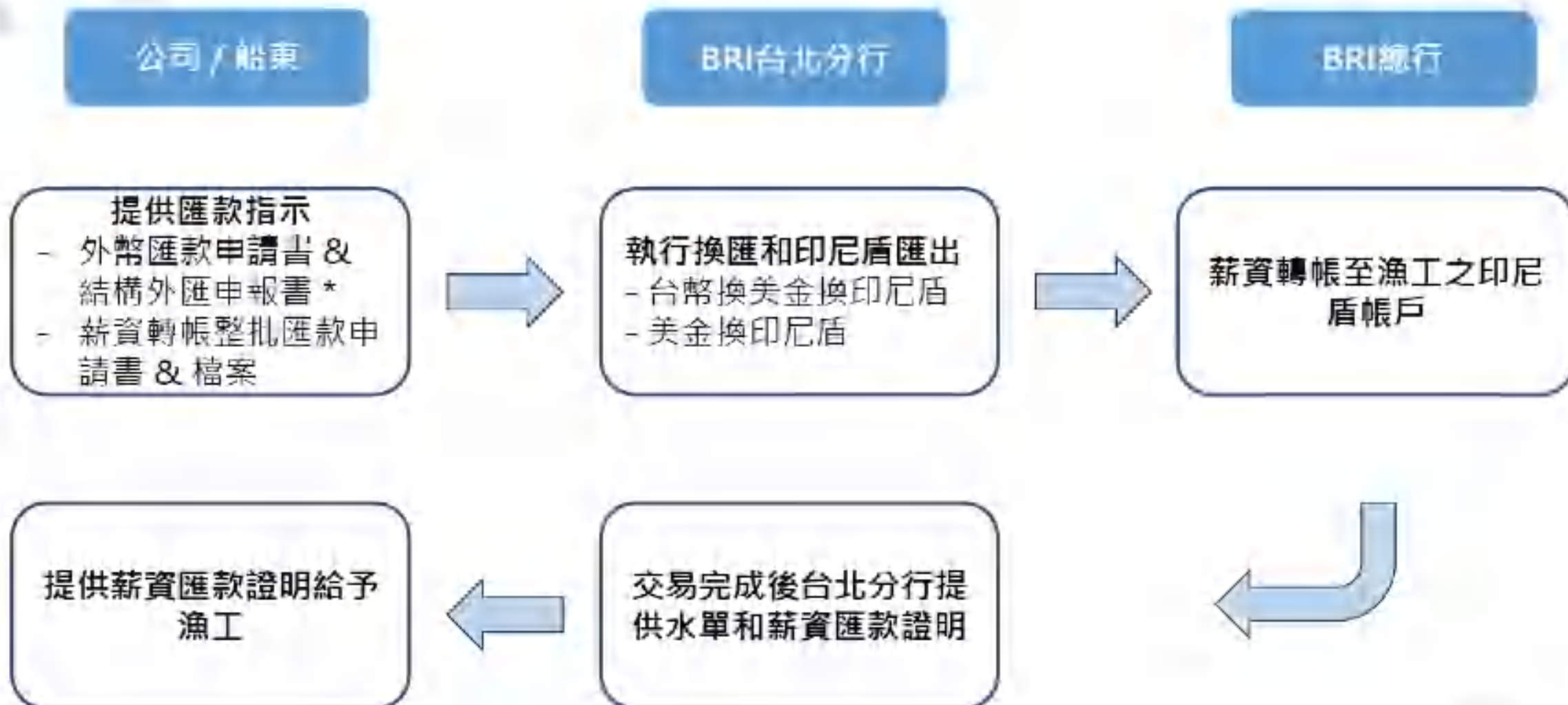


「美國在台協會（AIT）辦理「創新科技提升人權座談會」，漁業署資訊工業策進會、台灣微軟合作，徵求各方提出科技方案，應對漁工強迫勞動風險、預防和通報海上緊急情況等問題。並實際邀請漁業署高雄市政府海洋局、中華民國對外漁協、印尼漁工工會以及劉黃麗娟教授等產官學代表共同來探討漁工人權之權利與義務。

薪資匯款流程



2023年



* 每日結購外匯交易達新臺幣50萬元以上(含)者,須加填申報書。



2023年



落實與積極推動協約，本會再度前往印尼，了解印尼政府與地方政府對於印尼船員派遣與實習法規、印尼船員權利義務及SPPI工會訓練狀況與實際作為。提供給本會100名印尼船員曾經登船工作過之船員並再度進行10天的教育訓練，落實權利與義務

「漁業與人權-鮪延繩釣漁業作為與挑戰」-落實台灣印尼產業合作





2024年



2024年台歐交流論壇「破除孤立的脆弱性：家事移工及外籍漁工的人權維護行動」，透過對話，提升產業瞭解國際管理發展動態，及國際勞工公約與強迫勞動定義，歐洲價值安全政策中心、捷克移民融合協會、UNI Global Union Europa、愛爾蘭律師、勵馨基金會移住者服務中心主蒞臨本會討論與實際登上漁船了解漁船設備。

「漁業與人權- 鮪延繩釣漁業作為與挑戰」 - 歐盟實際登船，充氣式救生衣及申訴機制



「漁業與人權-鮪延繩釣漁業作為與挑戰」 - 推動印尼來源國飲食文化

4. 鹹魚



任何一種都可以。

5. Krupuk: 任何口味任何品牌都行。買生的即可，船員可以在船上自己炸，配飯吃。



1. 辣椒醬

Top 1: ABC



2. 椰醬油

Top 1: Bango



3. 印尼泡麵

Top 1: Indomie



Top 2: Indofood



2024年

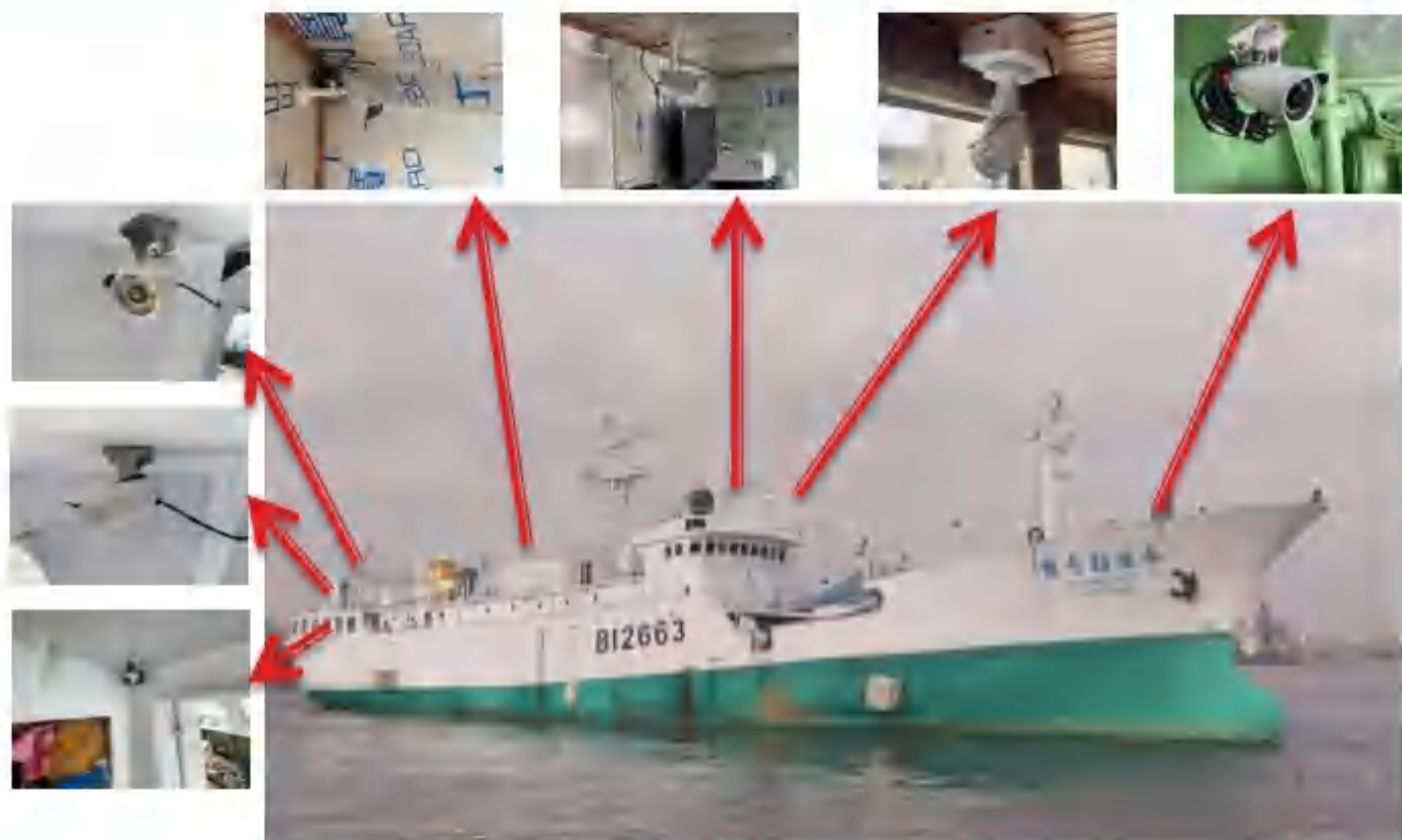


Top 2: ABC



Top 3: Dua Belibis





裝設各種角度，可達16個鏡頭



運用AI科技管理：將以生物辨識技術（如人臉辨識的方式），與船隻的甲板、走道上裝設攝影機（CCTV）系統進行差勤管理方式，建立工時與休假的完整記錄與制度，並採用AI人體骨架分析的方式判斷人類行為，如暴力、群架等行為偵測通報。運用終端計算技術實現Edge-AI的系統即可實現多人、即時人體骨架分析以及行為判斷異常情況追蹤與預測。

可確認工作與休閒

可瞭解漁船伙食



「漁業與人權-鮪延繩釣漁業作為與挑戰」- 推動WiFi裝設、申訴機制
及與GLJ-ILRF 討論推動WiFi安心使用開放方式

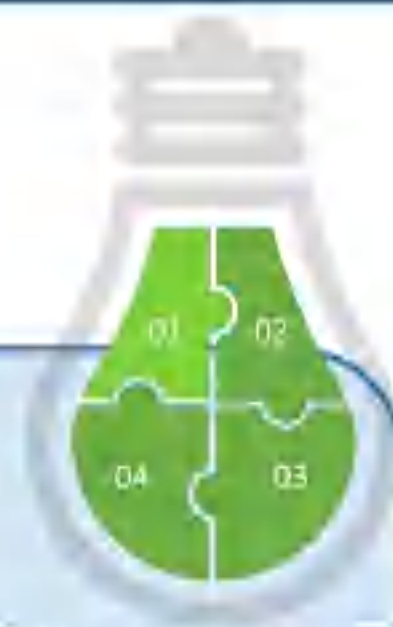


產業比NGO更在乎船員的福祉，安裝Wi-Fi要如何讓船員對家庭關心，又能在工作時安心。因此提出推動開放Wi-Fi供船員使用之關鍵，強化船員職業安全衛生之訓練，以及全面提升海上安全作業環境，相關措施，如下：

1. 推動全面建置公會會員漁船裝設Wi-Fi設備，與遠距醫療。
2. 建立及深化與印尼漁工工會國際合作，推動我國與來源國船員訓練與安置機制，建立長期、穩定的合作管道，依據雙方國家法律規定，共同制定漁船船員勞務合作業務的保障措施；敦促、監管各自組織所屬會員全面執行團體協約。
3. 建立船員與經營者溝通與申訴機制，裝置溝通APP軟體。
4. 全面引進經過合格訓練之船員，落實勞務契約精神，結合船上申訴機制建立海上使用數位通訊管理指引，開放船員於休息時間使用數位通訊。

03

結論與建議



01



- ① 遠洋漁業經常受到各種經濟與非經濟因素，包括貨幣匯率、油價波動、國際政治風險、海洋漁撈政策、海洋環境資源以及環保意識抬頭都造成遠洋漁業未來前景不甚明朗。
- ② 產業觀點，**遠洋漁船勞動力須仰賴外籍船員，外籍船員與我國經營者係夥伴關係，而不僅是勞資關係，共同合作方得以營運獲益。**
- ③ 遠洋漁業並非陸地產業**應互相協助化解分爭共同討論研擬一套適用遠洋漁業的法規，以促使外籍船員權利、義務與產業發展達成永續。**



02



持續辦理多場座談會，透過對話，提升產業瞭解國際漁業管理組織發展動態，及國際勞工公約與強迫勞動定義，以及讓非產業之機關重新認識遠洋漁業



逐步與精進改善結構性問題，透過產業、政府機關與專家學者對話，多方討論找出**跨國漁業與人權整體可行性方法**

看見台灣

看見人權

謝謝聆聽