

# 台灣外籍漁工 基本人權的需求與阻礙

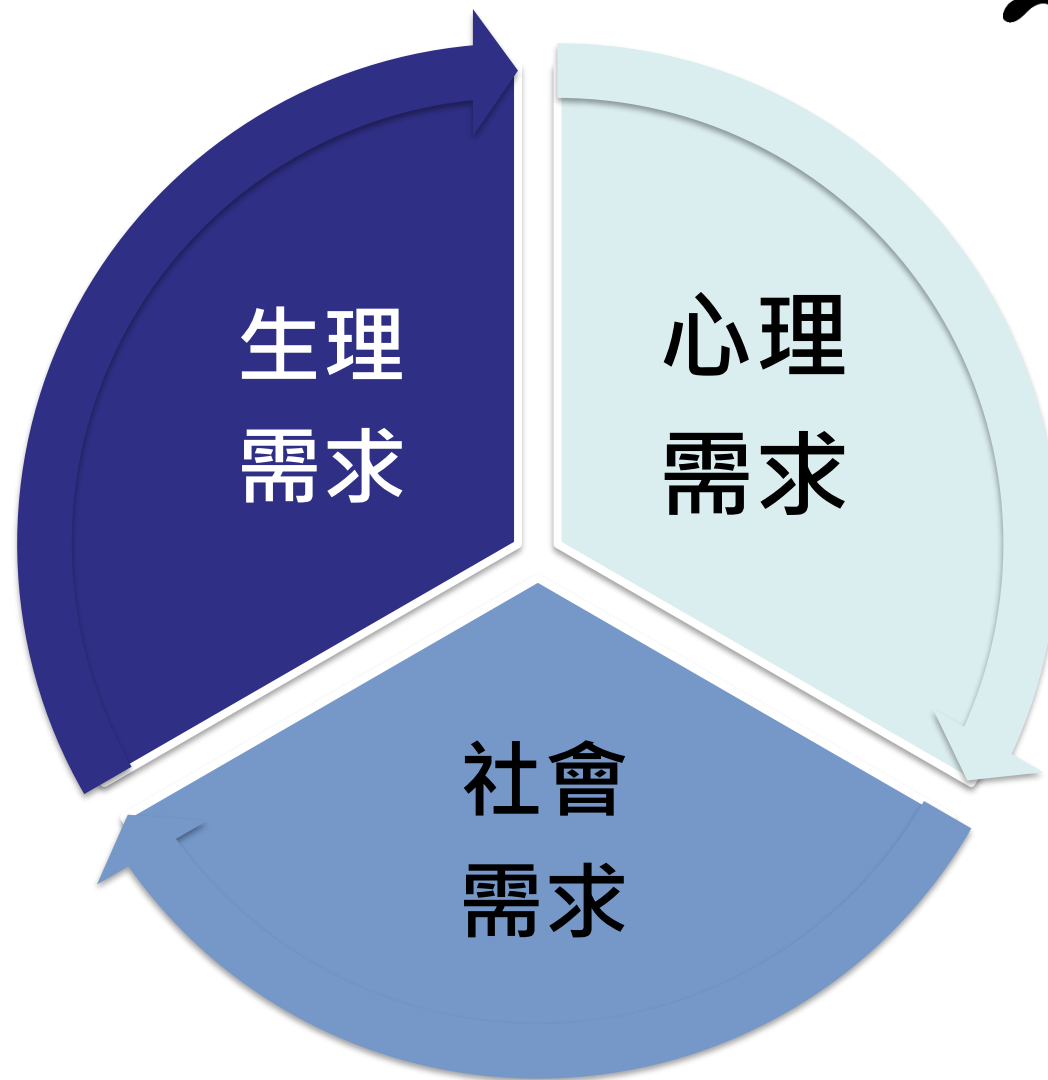
新事社會服務中心 李正新 社工督導



一個國家的**文明度**，  
取決於如何用**一樣的標準及態度**，  
對待**每一個人**的程度。



# 為人 基本需求 權利







海洋捕撈工作，是一項需要長時間和高度專注的工作，漁工們會面對各種不確定因素，如海洋環境的變化、天氣、機械、漁貨量、管理層、同事間、生理上、心理上等狀態的影響。

在漁船上，捕魚之外的設施通常很基本，漁船設計為了放置捕魚相關的工具及設備，使得工作空間變得非常擁擠且高溫、潮濕，更有一些漁船甚至缺乏必要的安全設施，如護欄、安全繩索等，增加漁工在工作時危險性。

# 國際勞工組織ILO 自1959年起開始關注漁民工作條件

## ILO 有關漁業勞工之公約

1959 年 ( 漁民 ) 最低年齡公約 ( 第 112 號公約 )

1959 年 ( 漁民 ) 體格檢查公約 ( 第 113 號公約 )

1959 年漁民協議條款公約 ( 第 114 號公約 )

1966 年船員起居艙室公約 ( 第 126 號公約 )

2007 年 6 月 14 日獲得大會通過 ( 第 188 號公約 )

**「2007 年漁業工作公約 C188」**

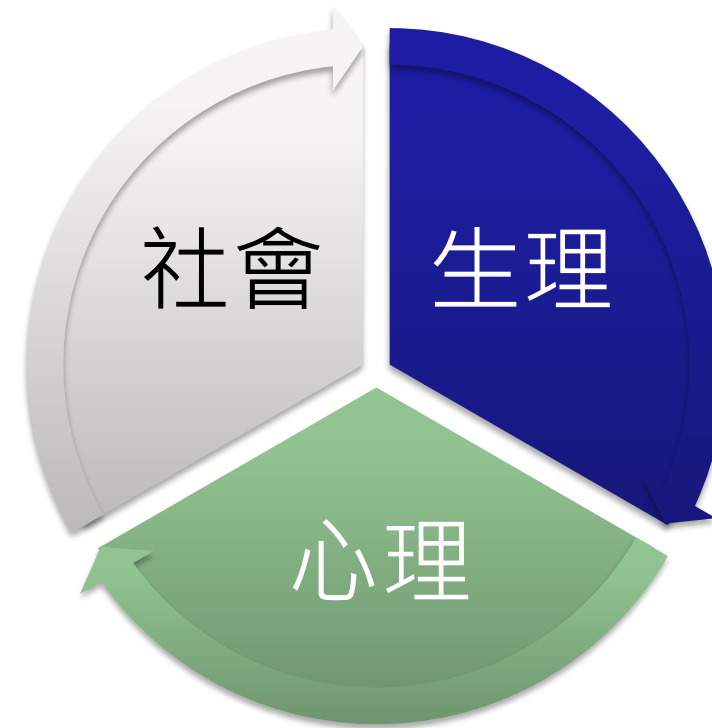
涵蓋漁船工作最低要求、服務條件、起居艙室與食物、醫療照顧、健康保護與社會安全等，均有完整規範，目的在於確保漁民在漁船上工作擁有「有尊嚴的」或「有價值的」勞動條件。

**於 2017 年 11 月 16 日正式生效**

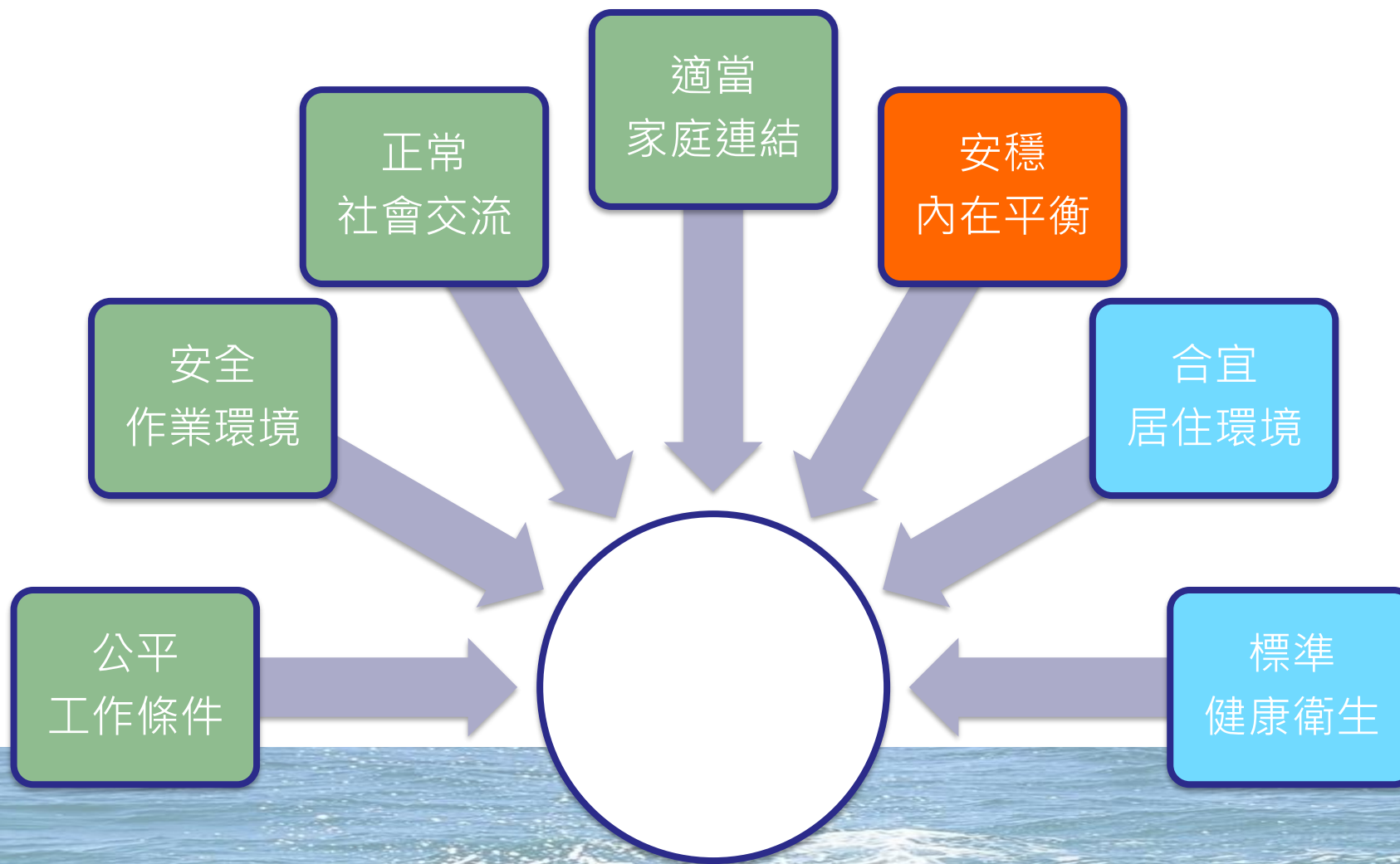




## 以人為核心

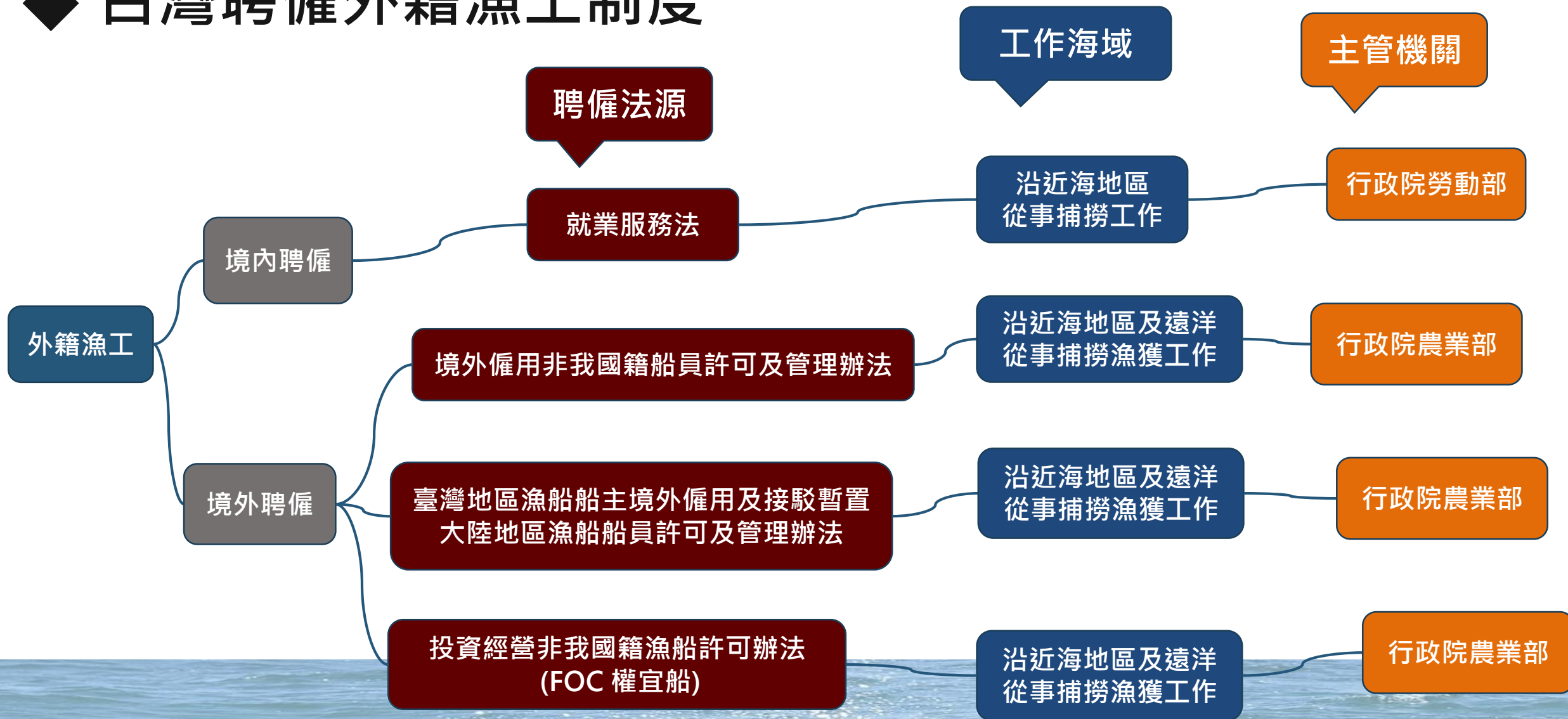


# ◆ 外籍漁工所面臨的需求





# ◆ 台灣聘僱外籍漁工制度





# ◆ 工時及休息





# ◆ 救生衣



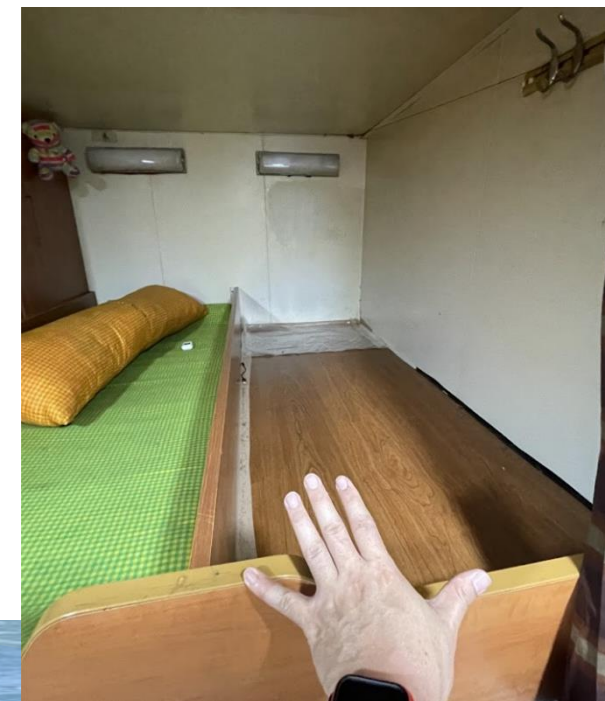


# ◆ 船上生活居住

根據「**雇主聘僱外國人許可及管理辦法**」訂定的「**外國人生活照顧服務計畫書及其裁量基準**」，規定雇主聘僱外籍勞工時，應提供**飲食、膳宿及人身保護**等工作及生活條件。 107年1月1日起實施

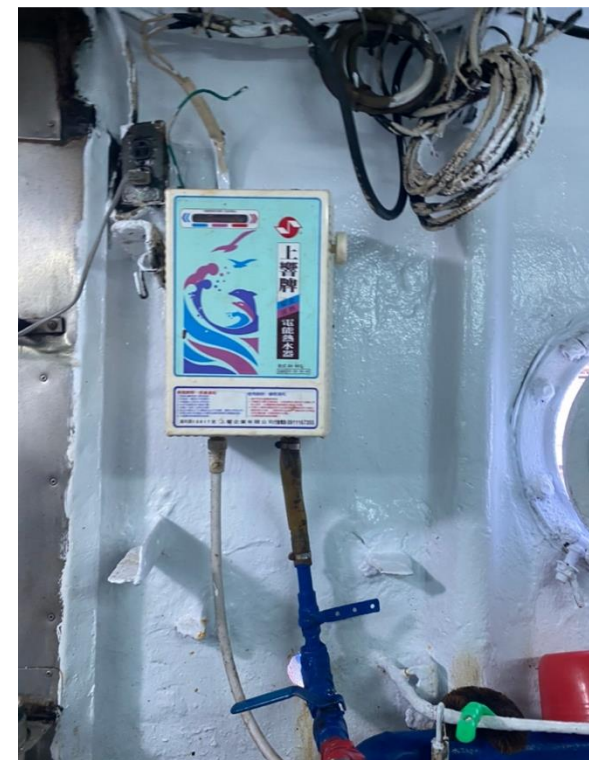
境外僱用非我國籍船員船居生活照顧服務計畫書

- 一、飲水、飲食及住宿之衛生安全。
  - 二、健康保護。
  - 三、緊急防疫措施。
- 106年5月15日起實施



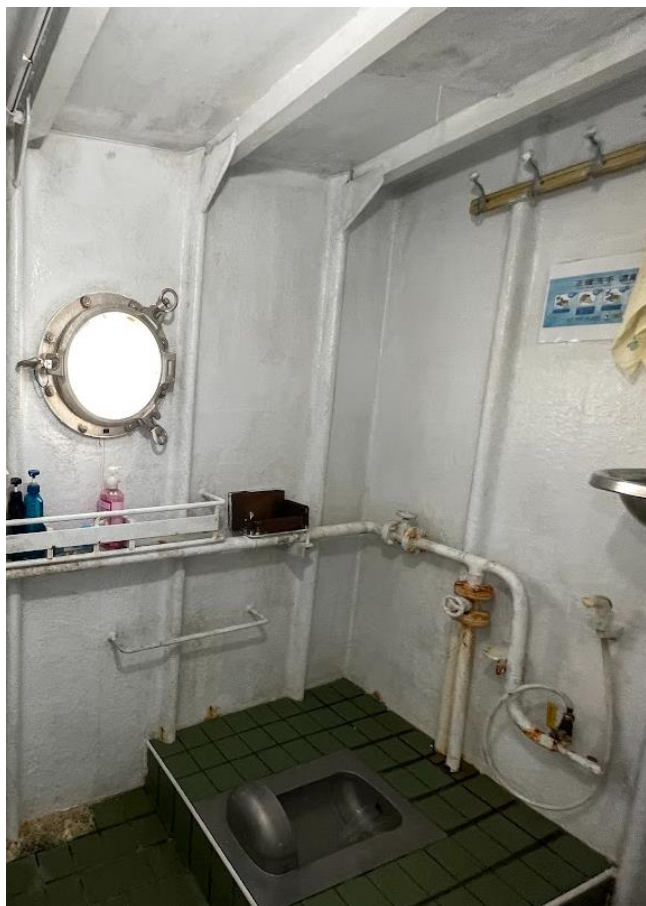


# ◆ 日常清潔洗澡





# ◆ 廁所





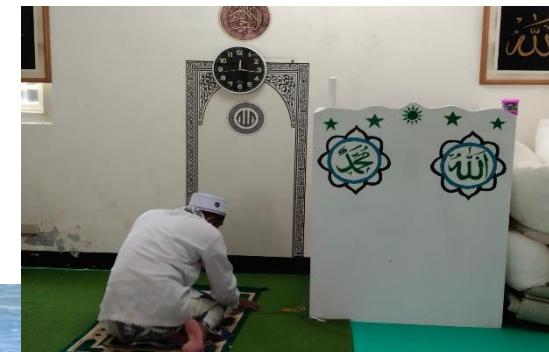
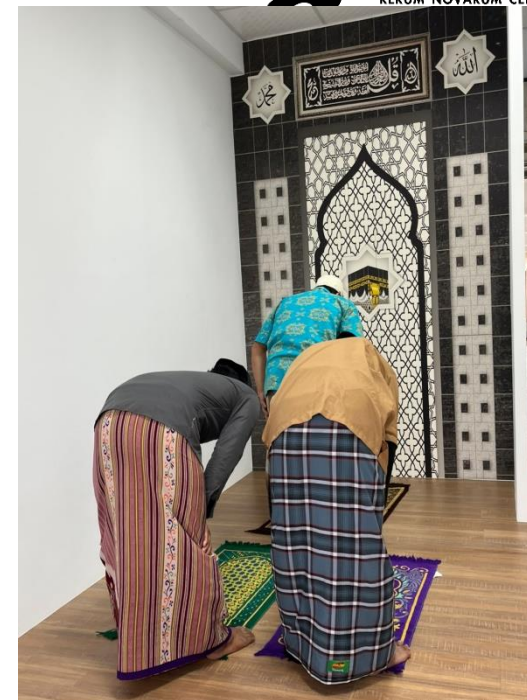
# ◆ 休閒活動空間





# ◆ 信仰

2021-3-4 漁業署會議中提出外籍漁工(含第一類及第二類漁港)的祈禱室需求  
2021-3-18 提供給署長所服務港邊(21個港)港邊基本人權設施需求狀況

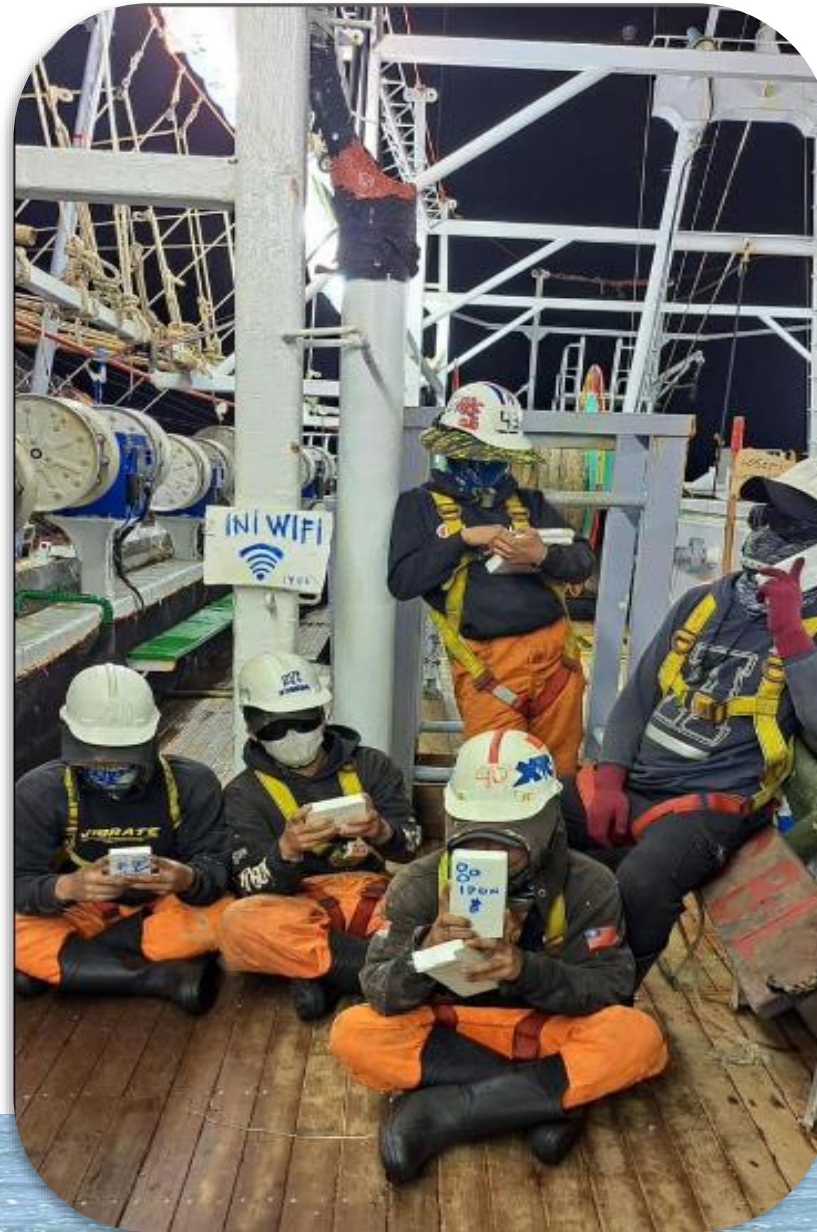






## 滿足漁船上人員與外界的聯繫

- 降低孤立感保持良善工作氛圍
- 公開透明受到監督維護勞資權益
- 尋求資訊自我健康管理
- 維護身心健康提供良好工作品質
- 與家人朋友的關係經營維護
- 得知新的訊息及規定
- 尋求心理上及權益上的幫助
- 集會結社團結互助
- 學習成長自我



漁業與人權  
行動計畫  
**111-114**

落實勞動條件

強化生活條件與社會保障

強化仲介管理

提升監測管理機制能量

加強權宜籍漁船管理

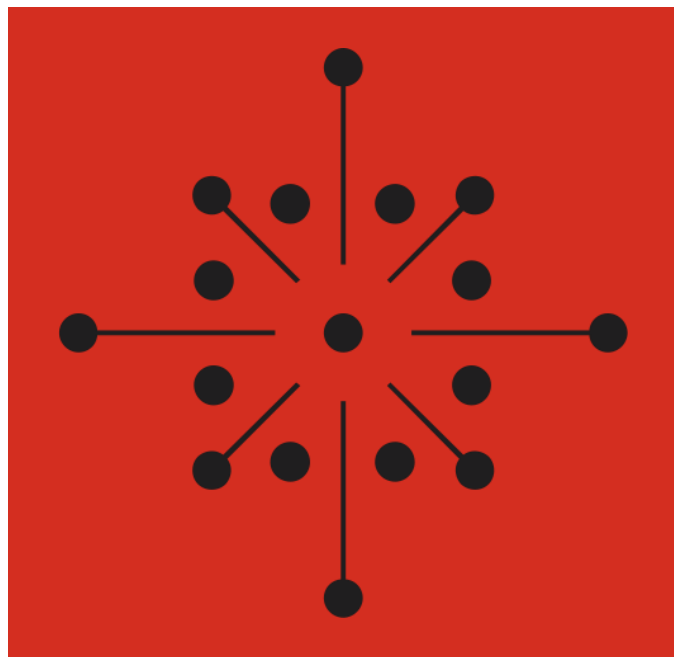
建立及深化國際合作

宣導共善夥伴關係

執行單位：行政院農業部(漁業署)、勞動部、內政部、外交部、交通部、法務部、海洋委員會。



法規不是科學，是人的行為



“生態” 的視角去看 “法規”

“法規” 的視角去看 “生態”



# 有 $\neq$ 滿足

## 問題狀況

- 整體生態
- 重複發生
- 常見現象
- 不符合常態

## 釐清需求

- 服務族群意見
- 領域專家分析
- 第三方評估

## 制定策略

- 階段性滿足
- 預期成效
- 可近性

## 提供滿足

- 提供什麼
- 如何提供
- 如何運用
- 檢視成效





宣  
導

檢  
查

申  
訴



懲  
罰

- 指因為某種不當的行為，所受的痛苦或損失。

幫  
助

- 為他人的需求做出協助或滿足。

## 勞動監督檢查之目的

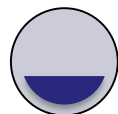
1. 保障勞工生命安全

2. 維護勞工合法權益

3. 促進勞資和諧

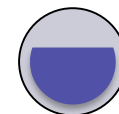
4. 以提高勞動生產力

5. 加速社會建設及經濟發展



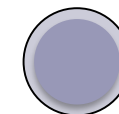
人的部分

工作 –  
薪資、工時、休息、  
受傷、合約  
生活 –  
飲食、休息、清潔、  
生病、休閒、信仰



事的部分

規範的方式  
時間、地點(固定)  
- 工作休息、用餐  
時機、配套(臨時)  
- 意外發生



物的部分

提供的目的  
使用條件 –  
資格、時機、方式  
保養維修 –  
標準、頻率、方式

檢查

狀況資訊

法規檢視

建議改善

複查

追蹤





## 勞動部地方縣市政府訪查 人的部分

1. 薪資
2. 飲用水
3. 是否有勞資問題 情緒動作行為
4. 簽名  
(中文對談、有特殊事件電聯局內通譯)

## 勞動部地方縣市政府訪查 設備的部分

1. 救生衣
2. 文件檢查



# 外籍漁工基本人權面臨的阻礙

法規認知



合約精神



法治素養



溝通協調



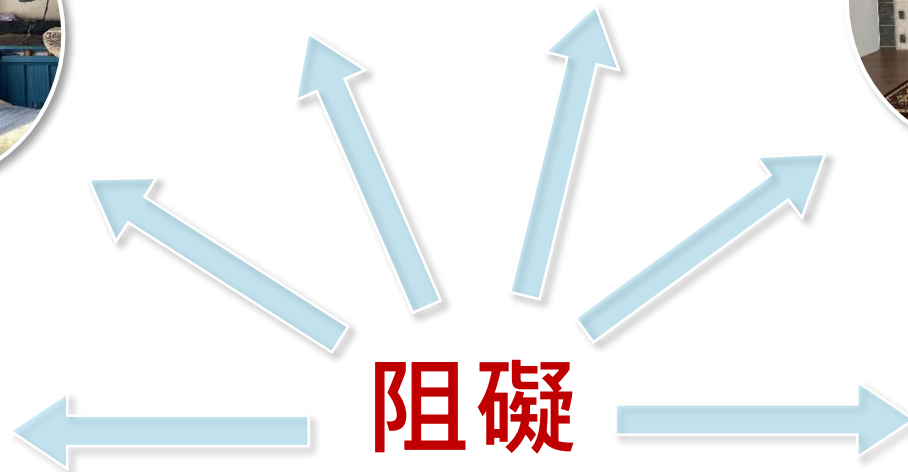
文明程度



責任義務



阻礙





海上人權路 大家一起走



謝謝關注聆聽